



Sindacato Lavoratori Comunicazione



Torino, 3 marzo 2016

ESUBERO “LIQUIDO” PER LE STAFF....

UN TAVOLO SINDACALE STUPEFACENTE....

In data 2 marzo 2016 si è svolto il primo incontro a Roma, dedicato alle Aree di Staff, tra le RSU STAFF e l'azienda. L'incontro aveva come odg: Fraud Management e Smart Working.

In merito allo S.W. si rimanda ad apposito comunicato successivo, agli approfondimenti che l'azienda dovrà inviare e si allegano le slides aziendali presentate ieri.

Per quanto attiene il tema **FRAUD MANAGEMENT** giudichiamo assolutamente inadeguate le risposte fornite dalla Linea Tecnica presente, che non ci consentono di assicurare i colleghi del settore. La comunicazione della fusione fisso/mobile per l'operatore Frodi era cosa scontata e ben nota. Non ci era noto, invece, il fatto che il settore presentasse eccedenze di personale, cosa dichiarata ieri !!! Neppure siamo in grado di assicurare ai lavoratori Frodi che a tendere non ci saranno altri spostamenti, dopo il termine della suddetta fusione fisso/mobile.

In merito agli **ESUBERI STAFF**, tema connesso con quanto accaduto presso il settore FRODI, l'azienda ha ricordato che:

gli esuberanti staff sono 290, a fronte di un bacino di 3.750 lavoratori delle cosiddette STAFF PURE. Ha, inoltre, dichiarato che 58 lavoratori Staff hanno aderito all'art 4, per l'anno 2016 e che sono pervenute 113 adesioni “impreviste”.

Le adesioni all'art 4, a quanto pare, non sanano l'esubero dei 290 che a detta dell'azienda, è un **esubero "liquido"**, ovvero non si sa su che settori graverà e tanto meno su che territori e, sarà "abbattuto", relativamente ai 25 spostamenti avvenuti alle frodi di Torino e Roma. Ma....l'azienda indica anche che **il numero degli esuberi Staff potrebbe essere ulteriormente aggravato da altri esuberi (sino a 400) dovuti a faccende "trasversali" che potrebbero essere attivate**, come l'attuale REMEDIATION PLAN che prevede un forte incremento di personale in ASA HOME, che ha determinato il trasferimento coatto dei lavoratori delle Frodi. Pertanto, ci pare tutto molto confuso e poco comprensibile.

Ma non finisce qui il nostro stupore, dovuto non solo alle dichiarazioni aziendali, **ma al contesto del tavolo sindacale: perché è chiaro che l'azienda si "muova" così liberamente all'interno di precisi accordi sottoscritti da 3 sindacati (Cisl Uil Ugl), presenti ieri all'incontro che SI STUPISCONO che l'azienda dia corso a trasferimenti coatti in ambito Staff.....Peccato che proprio loro hanno attestato, certificato e quindi autorizzato l'azienda in materia di esuberi e di trasferimenti coatti.....**

ED ORA GRIDANO ALLO SCANDALO !!!!!

Non c'è che dire, possiamo solo commentare che

E' STUPEFACENTE !!!!!

Ed eccoci, pertanto, per la prima volta insieme a sottoscrivere quanto sopra, ben poco inclini a farci prendere in giro per 3 anni di mandato sindacale !!!!

**RSU STAFF NORD SNATER di Ancona ed RSU STAFF NORD SLC CGIL di Torino
(RSU STAFF NORD SNATER di Ancona: Fava Fabiola
RSU STAFF NORD SLC CGIL di Torino: Berola, Ferrero, Grimaldi, Salomone, Stefanelli)**